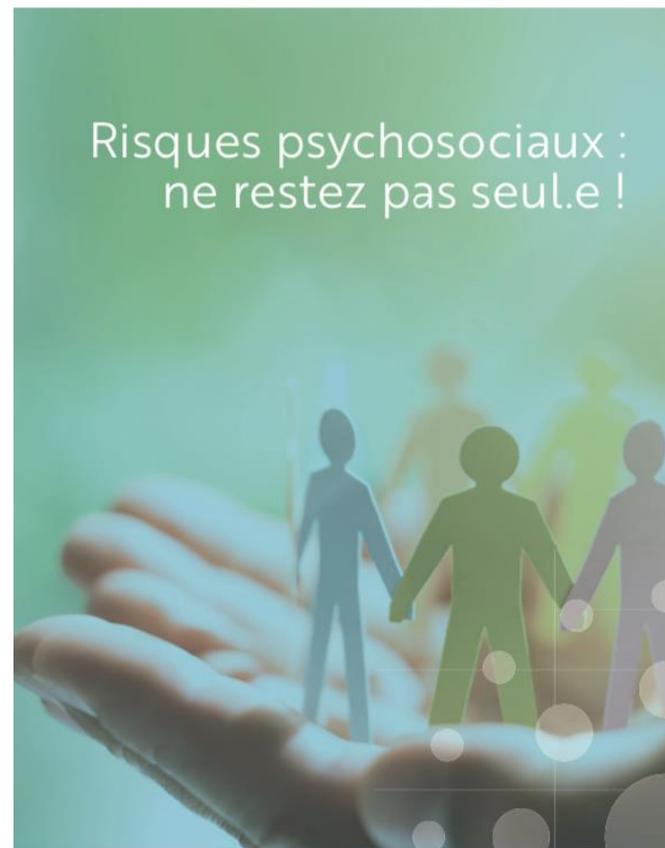




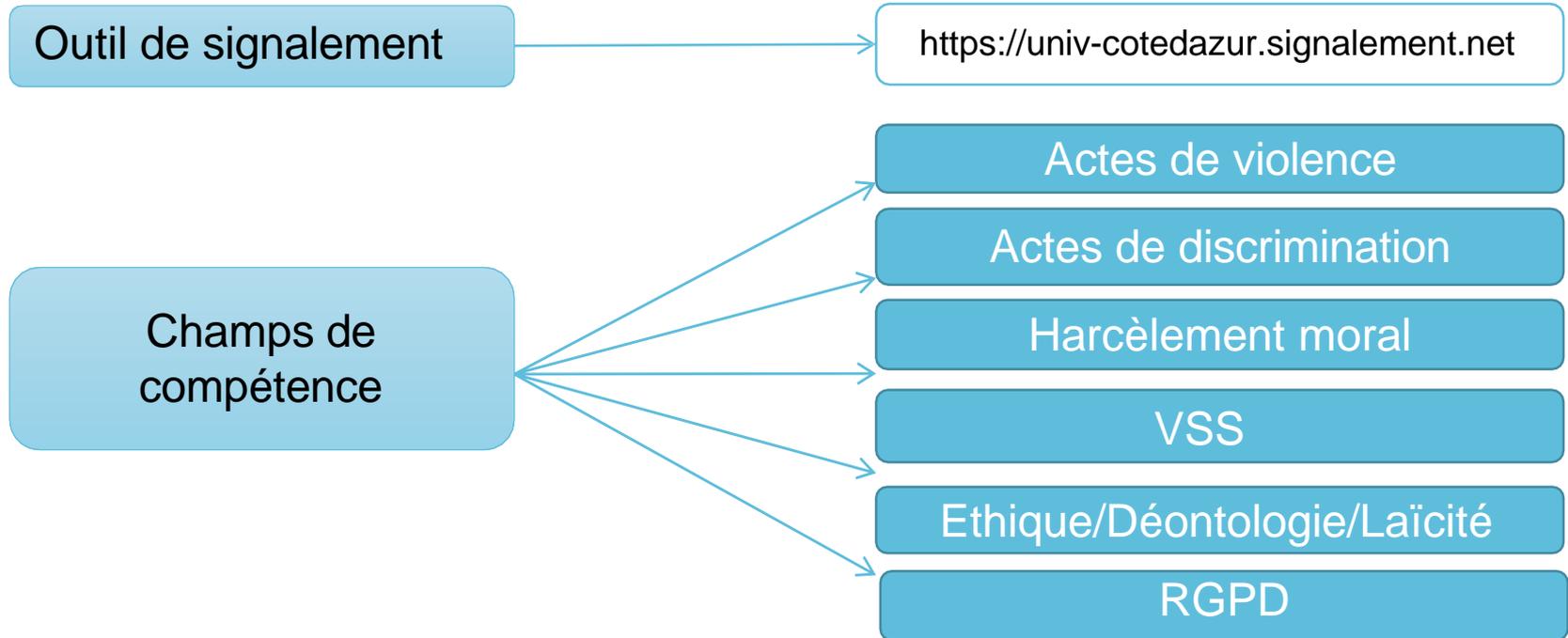
Violences sexistes
et sexuelles :
ensemble on peut agir

CELLULE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES (CVSS)



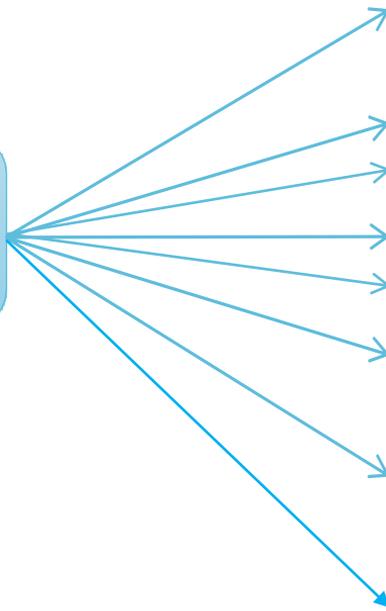
Risques psychosociaux :
ne restez pas seule !

5. Dispositif de signalement à Université Côte d'Azur





Interlocuteurs
Interlocutrices



Cellule RPS/ harcèlement moral
cellule-rps@univ-cotedazur.fr

Cellule Violences Sexistes et Sexuelles
cvss@univ-cotedazur.fr

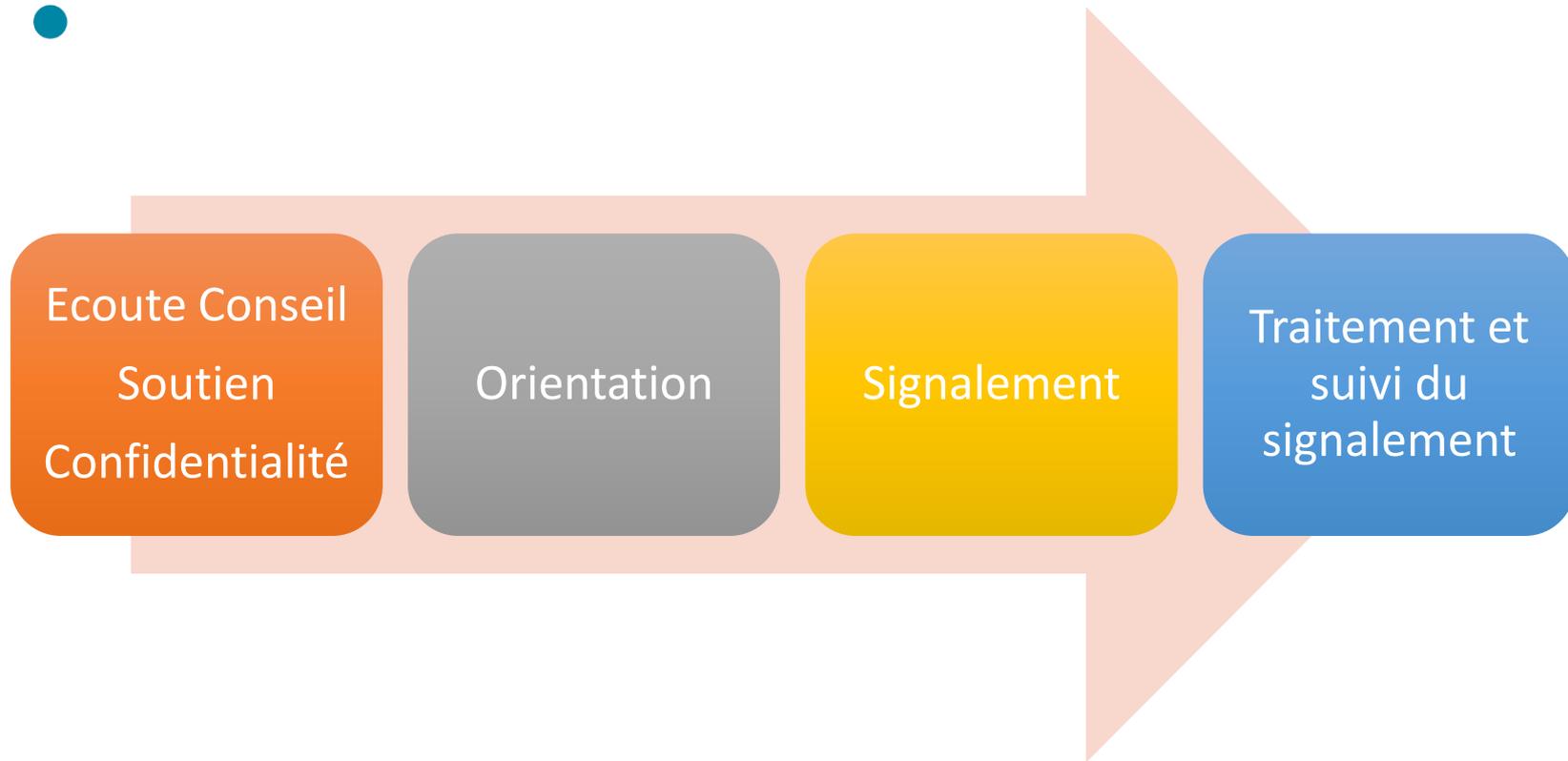
Référente Déontologue/ Laïcité/ Alerte
Magali Boucaron dla@univ-cotedazur.fr

Référent Ethique et Intégrité Scientifique
Yves Strickler re-ris@univ-cotedazur.fr

Déléguée à la protection des données
Alice Breton dpo@univ-cotedazur.fr

Référente Egalité
Véronique Van-de-Bor mission-egalite@univ-cotedazur.fr

6. Fonctionnement dispositif de signalement à Université Côte d'Azur



Signalement recevable après analyse juridique

Information aux déclarant-es (+ mesures de protection si nécessaire)

Traitement

Enquête

Services de
santé

Sans suite

Recadrage

Disciplinaire

Communication

Prévention



7. Bilan dispositif de signalement à Université Côte d'Azur

Année	Nombre de signalements
2018	4
2019	8
2020	12
2021	12

- Les mis en cause étaient des hommes dans 100% des cas, dont 30,5% d'étudiants, 16,5% d'EC, 11,1% BIATSS, 41,9% extérieur.
- Les plaignant-es étaient des femmes dans 97% des cas dont 66,6 % d'étudiantes, 10,2% d'EC, 15,4% BIATSS, 7,8% extérieur.

- 1 mesure de responsabilisation
- 2 exclusions 2 ans/3 ans
- 1 exclusion 2 ans avec sursis
- 1 relaxe
- 1 blâme
- 1 interdiction d'enseigner +1/2 traitement
- 1 révocation

- 28,2% des plaignantes ne donnent pas suite.
- 10,2% sont orientées vers des associations
- 5% arrêt du stage
- 17,9% de sections disciplinaires
- 15,4% de sanctions
- 7,7% recadrage
- 7,7 % Commission d'Enquête Administrative (CEA)
- 15,4 % formation